

Styrets arbeid

Styrets medlemmer har fordelt arbeidsoppgavene seg i mellom. Styremøtene har primært foregått på telefon. Styret har hatt 11 styremøter, hvorav 1 møte fysisk (Bolærne).

Under følger en oversikt over noen av de viktigste sakene vi har arbeidet med:

Informasjon og kommunikasjon

Styret har gjennom hele året besvart spørsmål fra medlemmene på e-post og pr. telefon. Ved NC 3 i Stavanger ble det avholdt informasjonsmøter i forbindelse med uttak til mesterskapene.

Styret har lagt vekt på hurtig og god informasjon via web på optimistjolle.no. Mange av sakene der er også linket til vår Facebook side. Nye poster på Facebook sees raskt av mange. Enda flere saker som viser "bredden" i sporten kan gjerne legges ut på vår nettside, og vi vil oppfordre klubber til å komme med stoff til hjemmesiden, og arbeide for at dette skal bli en levende og interessant nyhetskanal.

NOK arrangerte paneldebatt med tema bredde og rekruttering i forbindelse med NM i august 2017. Arrangementet ble godt besøkt. Oppsummering fra paneldebatten er videresendt til styret i NSF, og også vedlagt denne årsmeldingen.

Revisjon av NC håndboken. Styret har videreført arbeidet med å revidere NC håndboken. Det er blant annet nå lagt inn en ny retningslinje for maks antall deltagere i ett felt i NC.

Ved 120 deltagere eller mer pålegges arrangøren å benytte gruppeseilas. Det gjenstår fortsatt noe arbeid, blant annet med å tydeliggjøre hvordan regattaprosedyrer bør være. Det er et mål om å ha likest mulig prosedyrer slik at seilporten forenkles.

Rekruttering og bredde. Styret i NOK har gjennom året diskutert både hvordan vi kan øke rekrutteringen til seilporten, og hvordan vi best kan stimulere til at barna fortsetter å seile oppover i ungdomsårene og inn i voksenalder. Sammen med NSF og nøkkelpersoner i foreninger har vi sett på "best practice", og har samlet inn gode innspill. Disse er publisert på vår nettside. Vi håper dette er noe seilforeningene kan la seg inspirere av i sitt arbeid med både å fylle opp nybegynnerkursene samt beholde seilerne i VK og regattagruppene.

Det er arrangert rekruttsamlinger både på våren og på høsten, hvor NOK har gitt økonomisk støtte til arrangørklubbene for trenerutgifter.

Disse samlingene har hatt et særskilt fokus på å motivere seilere på VK nivå til å begynne å seile NC. Dette fordi vi vet at i den gruppen seilere som deltar i NC, er det mindre frafall. De fleste fortsetter i seilporten også etter endt karriere i optimistjollen.

Utvikling av norske trenere. Det er mange som engasjerer seg i valg av trenere, særlig til internasjonale mesterskap. Vår sportslige leder har lagt ned mye arbeid i dette. Vi er bevisst betydningen av å bidra til at ressurspersoner basert i Norge bygger opp kompetanse. Men vi ser også at samarbeide over landegrensene kan tilføre nyttig kunnskap til sporten vår, og at våre norske trenere kan dra nytte av disse erfaringene. Styret har brukt mye tid på å finne gode løsninger for både mesterskap og samlinger. I de internasjonale mesterskapene har det vært brukt norske trenere i Nordisk mesterskap, EM, og lag EM. Til VM ble det engasjert en argentinsk trener, som også bidro på mesterskapsamlingen på Bolærne. Det har vært et mål om

at trenere skal kunne benyttes i flere sammenhenger, slik at Optimistjolleklassen bidrar til å utvikle gode trenere i Norge.

Lagseiling. Styret ser at vi har potensiale til å bygge mer kompetanse innen lagseiling, og at denne formen for seiling både fremmer lagfølelse og seilglede. Styret ønsket å sende et norsk lag, tatt ut fra ranking, både til lag cupen i Berlin og i Monaco. Det kom noen innvendinger mot å bryte tradisjonen med at vinnerlaget av NOK lagcup deltar i Berlin, og dette vedtaket ble derfor omgjort. Et norsk lag deltok i lagcupen i Monaco i januar 2018. I likhet med lag EM i Italia, reiser seilerne uten foreldre. Thomas Mordt Kolstad var trener i begge mesterskapene.

Representasjonsklær. Vi ønsker at våre representasjonslag til internasjonale mesterskap skal ha et antrekk som bidrar til felles lagfølelse. Dette antrekket skal se ordentlig ut og uniformere lagene på åpnings og avslutning-seremonier. Vi mottok svært gode tilbud fra mange leverandører. Musto ble i 2017 sesongen valgt som leverandør. Antrekket var likt for alle representasjonslag, og kostnaden ble innlemmet i deltageravgiften. For 2018 sesongen er det på nytt hentet inn tilbud fra ulike leverandører.

NOK generalforsamling. I 2017 ble GF lagt til båtmessen "Sjøen for alle" på Lillestrøm. Oppslutningen ble dessverre ikke større en normalt. Generalforsamlingen i februar 2018 legges til NSF lokaler på Ullevål i Oslo.

Andre saker som Styret har arbeidet med i 2017

- Planlegging og gjennomføring av NOKs treningssamlinger på elite- og rekruttnivå.
- Dialog med årets NC-arrangører.
- Sponsorert til nettside og til arrangementer
- Planlegging av sesongens internasjonale mesterskap, herunder ligger det et betydelig arbeide i budsjettering, registrering og kontakt med de internasjonale arrangører, bestilling av charterbåter og trenerbåter, frakt av båter, overnatting, og økonomistyring.
- Holdt god kontakt med den svenske og danske optimistjolleklubben, særlig når det gjelder reguleringer av barneidrett, og erfaringsutveksling
- Utvikling av trenere, avklaring av forventninger til deres bidrag, samt innhenting av rapporter i etterkant av mesterskap.
- Holde orden i båtregisteret og det er laget en ny ordning for registrering av foreningsbåter.
- Salg av NOKs bronseror, sølv og gullror
- Skaffe trekkepremier til NOKs arrangementer

NOKs Handlingsplan for 2018

Innledning

Dette dokumentet er utarbeidet januar 2018 av NOK styret fra 2017. Handlingsplanen fra 2017 er benyttet som utgangspunkt.

Handlingsplanen vedtas på Årsmøtet i NOK og skal danne grunnlag for NOK styrets arbeid i 2018.

1. Synlighet og Informasjon

WEB

Nettsidene er den viktigste informasjonskanalen mot aktive seilere, klubber og andre aktører. NOK skal i 2018 arbeide med følgende:

- Fortsatt rask oppdatering og god informasjon på WEB siden
- Prioritere stoff rettet mot rekruttene

Bruk av media og andre kanaler

- Oppnevne en fast kontaktperson mot presse, bl.a. Seilmagasinet, Seilas og aviser og arbeide for økt pressedekning i aktuelle aviser og blader.
- "NOK på Facebook" er et aktivt forum. Rene kommersielle innlegg/reklame bør unngås på FB.

Møter og annen dialog med medlemmene

- Avholde medlemsmøte i forbindelse med det årlige Årsmøtet.
- Arrangere informasjonsmøter ved uttak til mesterskap
- Være synlige og tilgjengelige på arrangementer, samt på telefon og e-post
- Sende informasjon på e-post i tillegg til å legge ut på nettside/facebook.

Samarbeid og dialog med NSF

- Styret i NOK skal fortsette en tett dialog med NSF, med mål om å utvikle norsk jolleseiling. Rekruttering til seilspporten er et felles arbeidsområde. Langsiktig utvikling av gode norske optimist trenere på både klubb og nasjonalt nivå er et annet område hvor vi ser nytte av et godt samarbeid med NSF

2. Sikre god rekruttering og bredde

- NOK skal fortsatt ha en egen breddeansvarlig som har som hovedoppgave å jobbe med aktiviteter som bidrar til bredde i optimistjolle-miljøet, og bidra til økt rekruttering

- Gi klubbene informasjon, inspirasjon, og annen hjelp og oppfølging for å hjelpe klubbene til å utvikle sitt tilbud og miljø
- Sikre at det opprettholdes treningsamlinger med høy kvalitet i Norge, både for rekrutter og på elitenivå.
- Arrangere rekruttsamlinger i samarbeid med lokale klubber. Særskilt målgruppe er seilere på videregående nivå som kan tenke seg å begynne å seile Norgescup. Motivere denne gruppen samt tilføre nødvendig kompetanse slik at de får en god opplevelse når de deltar i NC regattaer.

3. Bygge et godt klassemiljø og bidra til seilglede

- Klar, uttalt, fokus på sunne holdninger og "fair play" (ta straffen, skape trivsel for alle, treningsiver, godt kosthold osv.).
- Iverksette ulike tiltak for å bygge miljø, utvikle seilere og gi seilglede:
 - Implementere bruken av den nye NC håndboken. Informere arrangører om endringene, og påse særlig at vi oppnår ønsket gevinst ved at rutiner på banen blir mest mulig forutsigbare for de yngste seilerne.
 - Stimulere til utradisjonell premiering på NOK-samlinger, NOKs Lag Cup osv.. (For eksempel yngste seiler, dagens langveisfarer, fair-play-prisen)
 - Være pådriver for at NC og NM arrangører holder en sosial aktivitet på lørdagen. Enten rett etter siste regatta, eller på kvelden. Et felles måltid kan være et hyggelig samlingspunkt. Det kan gis ut utradisjonelle premier for dagens seilaser, og man kan vise foto eller videopptak.
 - Sørge for et åpent og inkluderende miljø
 - Bidra til at det bygges samhold og samarbeid på tvers av foreninger
 - Vær bevisst at et godt sosialt miljø blant foreldrene er viktig også for å beholde seilere
 - Foreslå andre miljøbyggende og holdningsskapende tiltak
- Arrangere foreldreseminar for tips og gode holdninger på NOKs samlinger og under NC
- Påse at arrangører deler ut Olympiatoppens guide til hvordan man kan være en god idrettsforelder

4. Øke nivået på eliten

- Solid satsing på Nordisk mesterskap – god trenerdekning og trening i forkant.
- Stimulere til internasjonal deltagelse, herunder å stimulere trenere til å lage egne norske opplegg i forbindelse med arrangement i utlandet for å senke terskelen for å delta.
- Samarbeide med de andre nordiske landenes optimistjolleklubber

5. Gode sportslige arrangementer og rammebetingelser

- Søke gode arrangører av samlinger og mesterskap
- Finne gode trenere til samlinger og mesterskap
- Fortsatt satsing på lagseiling; NOKs Lag Cup opprettholdes etter samme lest som tidligere. Arrangementet skal både bygge sosiale bånd og bidra til å utvikle seilernes ferdigheter.
- Evaluere NC-håndboken, og løpende gjøre nødvendige revideringer.
- Være tydelig på hva som er NOKs forventninger til arrangører. Veilede og ha god kommunikasjon med arrangører av samlinger, NC og NM.
- Pådriver for at arrangører gjennomfører sikkerhetsjekk før start og stikkprøver på vannet under NC'er, NM og JNoM
- Bidra til økt kvalitet på NC'er både til vanns og til lands
- Være i dialog med Dommerlauget vedr. dømming av optimistklassen
- Søke å holde prisen på NOKs arrangementer nede
- Ved arrangering av samlinger, arbeide for at lokale klubber bidrar med planlegging og gjennomføring (vintersamling, påskesamling, rekruttsamlinger osv.)
- Langsiktig utvikling av trenere, og sette klare forventninger til deres planlegging i forkant, bidrag under veis og innlevering av evalueringsskjema etter oppdrag
- Arbeide for ordning med charterbåter under samlinger, NC'er osv. – viktig før økt deltakelse fra andre regioner

6. Økonomi

- Kostnadsstyring slik at inntekter og utgifter balanseres. Klubbens egenkapital er nå gjenopprettet slik at det finnes tilstrekkelige midler for å kunne betale ut tildels betydelige forskudd ved deltakelse i internasjonale regattaer.
- Klubben har tidligere opplevd utfordringer med svekket likviditet ved å holde lager av klær og effekter for salg. Økonomi/sponsor ansvarlig skal i 2018 fortsette et godt samarbeide med leverandører om dette, slik at klubbens midler ikke bindes opp i varelager.
- Prosjektbudsjett for de ulike arrangementene, da dette gir god styring
- Passe på at prisen på NOKs samlinger holdes gunstig, særlig i forhold til overnatting.

